

# KARRIERE MIT PERSPEKTIVEN

ARBEITEN IM AMBER TEAM



  
**AMBER HOTELS**

## DANKE FÜR IHR INTERESSE

Sie suchen die Möglichkeit nach einer interessanten und abwechslungsreichen beruflichen Ausbildung oder wollen gern Karriere in der Hotellerie machen? Dann kommen Sie zu uns, zur AMBER HOTEL Gruppe.

Die AMBER HOTELS sind eine deutsche Hotelkette mit Hotels im 3-Sterne-Superior und 4-Sterne Bereich. Die Zentrale ist in Hilden bei Düsseldorf. Die Dachmarke AMBER HOTELS wurde 1997 gegründet.

Wir bringen Ihnen alles bei, was Sie wissen müssen, um in der Hotellerie und Gastronomie durchzustarten.

Die AMBER HOTELS setzen voll und ganz auf ihre Mitarbeiter, denn wir

wissen, dass zufriedene und motivierte Mitarbeiter die Voraussetzung für gleichbleibende Qualität sind. So können sich auch unsere Gäste wohlfühlen und stets hohe Ansprüche an uns und unsere Mitarbeiter stellen.

Unsere AMBER Teams freuen sich über neue Kollegen und nehmen die Neuen herzlich auf, ob Auszubildende, Quereinsteiger oder Mitarbeiter, die schon länger im Beruf sind. Erfahrung und Know how werden gern weitergegeben. Und wer neu in eine Stadt oder eine Region kommt, kann sich auf die Insidertipps der Kollegen freuen. Respekt, Integration und ein WIR-Gefühl spielen bei uns eine große

Rolle, denn alle Mitarbeiter haben gemeinsame Ziele: Die Arbeit soll Spaß machen und die Gäste sollen sich wohlfühlen.

So individuell die einzelnen Standorte auch sind, eines haben alle AMBER HOTELS gemeinsam: In allen Hotels arbeiten freundliche und aufgeschlossene Teams, die alle neuen Mitarbeiter herzlich empfangen und gern in den Kollegenkreis integrieren.

Verstärken Sie unser Team!  
Wir freuen uns auf Sie!

## DIE HOTELLERIE – EINE BRANCHE MIT ZUKUNFT

Kaum eine Branche bietet mehr Abwechslung und Karriere­möglichkeiten als die Hotellerie. Hier treffen Tag für Tag unterschiedliche Nationalitäten aufeinander, unter den Gästen ebenso wie unter den Kollegen. Genauso unterschiedlich wie die Gäste, sind auch die Wünsche und Erwartungen, die an Sie und Ihre Kollegen herangetragen werden und die es zu erfüllen gilt.

Wenn Sie gern Gastgeber sind, wenn Sie Spaß daran haben, mit einem Lächeln auf den Lippen auf Menschen zuzugehen und Sie gern Gäste um­ sorgen, dann passen Sie perfekt in die Hotellerie und zu uns. Neben einem abwechslungsreichen Job und netten Teams bietet AMBER Ihnen auch die Möglichkeit, sich beruflich weiterzuentwickeln.

## GÄSTEBEWERTUNG

### AMBER HOTELS QUALITÄTSSICHERUNG

Freundlichkeit/Herzlichkeit	9,2
Zimmer	8,2
Sauberkeit	8,9
Gastronomie	9,0
Hotel allgemein	8,4

Skala von 0 = sehr schlecht bis 10 = sehr gut  
Quelle: AMBER Qualitätssicherung, Stand Juni 2018



Haben Sie sich ein berufliches Ziel gesteckt? Dann unterstützen wir Sie gern bei der Umsetzung. Bei AMBER können Sie die Karriereleiter schneller hinaufsteigen als in vielen anderen Branchen. Vorausgesetzt Sie sind engagiert und bringen viel Leidenschaft und Neugierde für die Hotellerie und Gastronomie mit.

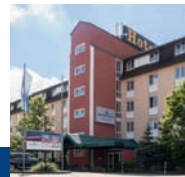
Bad Reichenhall



Berlin



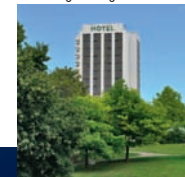
Chemnitz



Hilden/Düsseldorf



Leonberg/Stuttgart



München





## FACHKENNTNISSE ERLERNEN – TEAMWORK ERLEBEN

Ganz egal welche berufliche Richtung Sie in unseren Hotels einschlagen, Sie benötigen dafür ein fundiertes Fachwissen. Dies erhalten Sie bei uns mit einer umfassenden Ausbildung: Im Hotelfach, im Restaurantfach oder zum Koch. Aber auch als Quereinsteiger haben Sie bei AMBER gute Chancen und wir helfen Ihnen dabei, sich das nötige Fachwissen anzueignen und in die vielfältigen Aufgaben einzufinden.

Streben Sie bei uns eine Leitungsposition an? Natürlich müssen Sie die Abläufe im Hotel genau kennen und Ihr Metier gut beherrschen. Damit die vielen Aufgaben im Hotel reibungslos erledigt werden können, ist eine enge und abteilungsübergreifende Zusammenarbeit mit den Kollegen wichtig. Teamwork ist bei AMBER ein absolutes Muss.

Fachwissen ist erlernbar. Für Newcomer findet ein Training on the Job durch die Abteilungsleiter statt. Damit die Abteilungsleiter und ihre Stellvertreter aber auch über aktuelles Know how verfügen und das Wissen an ihr Team weitergeben können, führen wir regelmäßig Schulungen von externen Trainern durch. Das stärkt den Teamgedanken, bringt neue Impulse und neues Wissen und stärkt auch das respektvolle Miteinander.

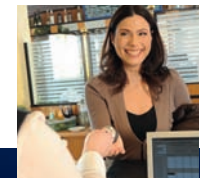
## DIE AMBER VORTEILE & BENEFITS

### IHRE VORTEILE ALS AMBER MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Kapital. Ihre Zufriedenheit ist unser Ziel! Sie sind unser Garant, dass sich die Gäste bei AMBER wohlfühlen und die Hotels gern besuchen.

Als AMBER Mitarbeiter nutzen Sie viele Vorteile in den Hotels. Außerdem bieten wir Ihnen attraktive Benefits bei externen Unternehmen, damit Sie Ihren Job tagein tagaus motiviert und voller Elan angehen können.

- Übernahme von Auszubildenden innerhalb der Gruppe
- AMBER Berufskleidung
- Personalessen
- In der Regel kostenfreies Parken
- Möglichkeiten der fachlichen Weiterentwicklung
- Prämien für Betriebszugehörigkeit
- Anwesenheitsprämie
- Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld
- Übertarifliche Bezahlung für ausgesuchte Positionen
- Firmenfahrzeug, auch zur privaten Nutzung, für ausgesuchte Positionen
- Vermögenswirksame Leistungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Flexible Arbeitszeiten für ausgesuchte Positionen
- Reduktion auf den Logis- und Food & Beverage-Preis in den Häusern der AMBER HOTEL Gruppe
- Günstige Konditionen in über 300 Partnerhotels
- Corporate Benefits für AMBER Mitarbeiter: hochwertige Sonderkonditionen namhafter Hersteller und Marken
- AMBER Fußballtoto





## JOBS MIT PERSPEKTIVEN

### Von der Auszubildenden bis zur Hausdame

Nach ihrer Ausbildung zur Hotelfachfrau im AMBER HOTEL in Hilden vertiefte Nadine Szczesny (1) zunächst ihr Fachwissen im Housekeeping als rechte Hand der Hausdame. Als die Hausdamenposition schließlich vakant wurde, übernahm sie die Stelle.

### Von der Auszubildenden bis zur Empfangsleiterin

Ihre Laufbahn begann Petra Stowasser mit der Hotelfachausbildung im AMBER HOTEL BAVARIA in Bad Reichenhall. Danach übernahm sie im Haus die Gästebetreuung. Erfahrung sammelte sie unter anderem als Direktionssekretärin im AMBER ECONTEL in Berlin und

in einem weiteren Haus der Juwel Hotel Gruppe sowie in anderen Hotels und einem hotelfremden Betrieb. Zurück in Bad Reichenhall arbeitete sie im AMBER HOTEL BAVARIA zunächst als Empfangsmitarbeiterin, bevor sie zur Empfangsleiterin aufstieg.

### Vom Spüler bis zum Koch

Begonnen hat Nesson Thanapalan (2) aushilfswise als Spüler im Leonberger AMBER HOTEL. Dank seiner im Ausland erworbenen Vorkenntnisse im Küchenbereich konnte er sein Können als Hilfskoch unter Beweis stellen. Heute verstärkt er die Leonberger Küchenbrigade als Koch.

### Von der Auszubildenden bis zur Direktionsassistentin

Petra Müller (3) absolvierte ihre Hotelfachausbildung in dem AMBER HOTEL BAVARIA in Bad Reichenhall, wo sie erst als Rezeptionistin arbeitete, bevor sie den Karrieresprung über die stellvertretende Empfangschefin zur Empfangschefin vornahm. Sie erweiterte ihr Know How beim Studium und in verschiedenen Positionen diverser Hotels und übte zudem die Rezeptionstätigkeit in einem hotelfremden Betrieb aus. Heute ist sie im AMBER HOTEL BAVARIA Direktionsassistentin und managt darüber hinaus den Tagungs- und Gruppenverkauf.

Eine lange Betriebszugehörigkeit ist bei AMBER keine Seltenheit. Das spricht für eine hohe Zufriedenheit bei den Mitarbeitern, einen sicheren Arbeitsplatz und macht damit einen Job bei AMBER sehr attraktiv. Manch ein Auszubildender, der nach seiner Lehrzeit bei AMBER geblieben ist, hat hier wichtige Stationen seiner Karriere erreicht. Aber auch einige Abteilungsleiter sind bei AMBER die Karrieretreppe ganz nach oben gestiegen.

Ein paar Werdegänge stellen wir Ihnen hier vor:

#### **Vom Auszubildenden bis zum Online-Marketing Manager**

Ausgebildet zum Hotelfachmann im AMBER HOTEL in Hilden, arbeitete Pascal Niedzwetzki (4) zunächst als Springer im Service und am Empfang. Im Anschluss war er im Haus als Verkaufsrepräsentant tätig. Das nötige Fachwissen für seinen Einstieg ins Online-Marketing gewann er unter anderem bei Seminaren, gesponsert von AMBER.

#### **Von der Empfangschefin bis zur Hoteldirektorin**

Bereits vor Gründung der Dachmarke AMBER HOTELS arbeitete Carmen Rödel (5) in unserem Chemnitzer Hotel als Empfangschefin. Dann wurde sie im Hotel Teil des Direktionsteams. Als der Direktionsposten schließlich neu besetzt werden sollte, übernahm sie die Position ganz und managt seitdem das AMBER HOTEL in Chemnitz als Hoteldirektorin.

#### **Vom F&B Manager bis zum Hoteldirektor**

Im AMBER Hilden als F&B Manager begonnen, stieg Heiko Bader (6) hier erst zum stellvertretenden Hoteldirektor, später zum Hoteldirektor auf. Danach wechselte er zu unserem ehemaligen Partnerhotel Döllnsee-Schorfheide als stellvertretender Direktor und F&B Manager. Dort übernahm er später komplett die Position des Hotelmanagers. Heute leitet er als Hoteldirektor das AMBER HOTEL in Leonberg.





Haben Sie Fragen oder wünschen Sie weitere Informationen?  
Wenden Sie sich an Ihren Ansprechpartner:

  
**AMBER HOTELS**